



## Brief aan de Edegemnaar

December 2019

### Beste Edegemnaar

2019 was een belangrijk jaar voor N-VA èn voor onze gemeente. Na onze verkiezingsoverwinning op 14 oktober 2018, waarin we de absolute meerderheid behaalden, hebben we een zo sterk mogelijke ploeg samengesteld om onze gemeente te besturen. Na het voeren van een kerntakendebat over de vraag welke taken essentieel zijn voor de gemeente en welke niet, heeft ons gemeentebestuur hard gewerkt om tegen het einde van het jaar een goed doordacht en evenwichtig meerjarenplan aan de gemeenteraad voor te leggen.

Onder het motto van een **zuinig, verantwoordelijk en vooruitziend beleid**, werd een toekomstvisie voor Edegem uitgewerkt. **Zonder belastingverhoging** voor de Edegemnaar willen we fors **investeren in** onze gemeente en onze schulden verder afbouwen.

De financiële toestand van de gemeente is echter dermate ernstig dat dit enkel kan gerealiseerd worden door structurele ingrepen op de personeels- en werkingsmiddelen, om deze op eenzelfde niveau te brengen als vele vergelijkbare gemeenten.

De totale uitgaven hiervoor liggen in Edegem immers merkbaar hoger. **Gezonde financiën** zijn noodzakelijk om onze toekomstige generaties niet te hypothekeren.

We begrijpen dat de plannen tot reorganisatie bij heel wat van onze personeelsleden hard aankomen. Het gemeentebestuur is hierover permanent in overleg met de vakbonden en het personeel. Het definitieve meerjarenplan zal in de maand december aan de gemeenteraad worden voorgelegd. Onwaarheden en paniekzaaijrij bemoedigen alleen maar het debat.

Wil je meer weten over het waarom en het hoe van onze plannen?

Op de volgende bladzijden geven we hierover juiste informatie en correcte antwoorden op de vele onwaarheden en geruchten die de ronde doen.

Het ganse meerjarenplan 2020-2025 wordt in december ter goedkeuring aan de gemeenteraad voorgelegd.

In het eerste huis-aan-huisblad van 2020 stellen we ons meerjarenplan voor, met onze investeringsprioriteiten voor de komende 5 jaar.

N-VA Edegem steunt ons college van burgemeester en schepenen maximaal in de plannen om van onze gemeente een goed beheerde gemeente te maken met behoud van de dienstverlening aan de burger en zonder belastingverhoging, met respect voor de rechten van ons personeel. We vragen daarom uw steun om ons beleid uit te voeren!

Hugo Van Bueren  
voorzitter

Koen Metsu  
burgemeester

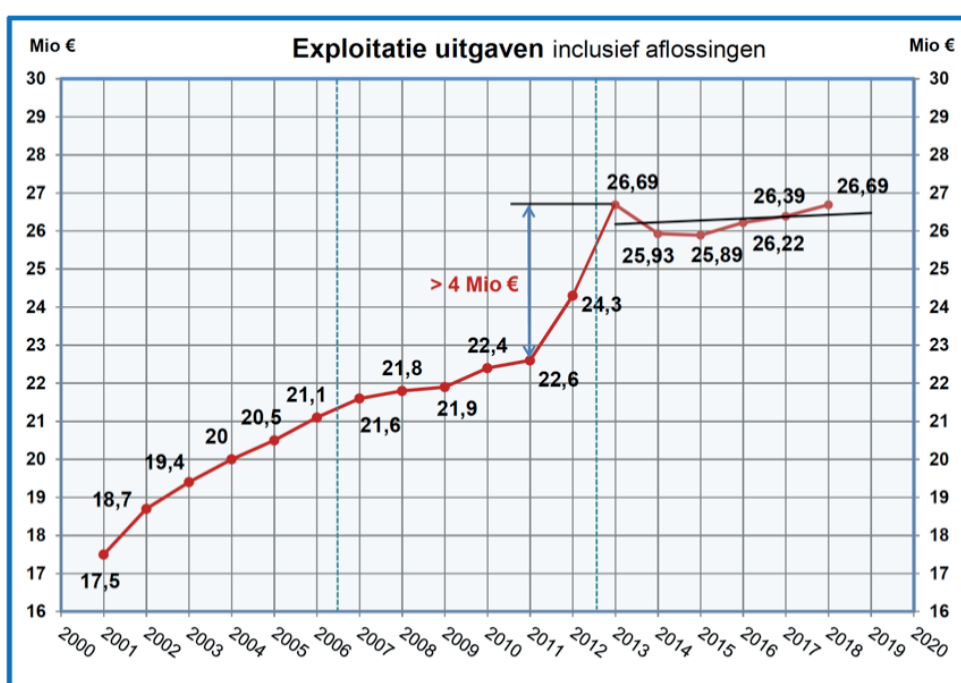
 [edegem@n-va.be](mailto:edegem@n-va.be)

 [edegem.n-va.be](http://edegem.n-va.be)

## Hoe is het zover kunnen komen?

### Hoe is dit zover kunnen komen?

- Tussen 2010 en 2012, dus net voor N-VA mee ging besturen, werden nog 15 personeelsleden aangeworven voor bijkomende functies.
- Sinds 2012 betalen we jaarlijks 1 miljoen euro voor het nieuwe gemeentehuis, de gemeentehallen, de heraanleg van het gemeenteplein en de renovatie van het oud-gemeentehuis, en dit voor 27 jaar.
- Genoodzaakt door de penibele financiële situatie en de aankoop van Hof ter Linden, besliste het toenmalige bestuur eind 2012 een bijkomende lening aan te gaan ten bedrage van 11 miljoen euro waardoor ook de jaarlijkse financiële lasten (afbetaling kapitaal en intresten) toenamen met circa 700 000 euro.
- De jaarlijkse gemeentetoelage aan het OCMW nam vanaf 2013 toe van 1,5 miljoen euro tot 2,3 miljoen euro omwille van o.a. de vluchtelingencrisis en de toename van het aantal personen dat in aanmerking komt voor het leefloon.



Door bovengenoemde oorzaken stegen de lopende uitgaven (personeel, werking, toelagen en financiële lasten) tussen 2011 en 2013 explosief met circa 4 miljoen euro. (zie grafiek)

Bovendien:

- Ondanks de Vlaamse bijdrage, waarvoor we zeer dankbaar zijn, stijgt de pensioenfactuur voor de gemeente tot 1 miljoen euro per jaar in 2025.
- Ook de bijdrage voor de veiligheidsdiensten, brandweer en politie, steeg de voorbije jaren aanzienlijk.
- Door de taxshift betalen de burgers minder belastingen, maar dalen ook de inkomsten voor de gemeenten.

### Hoe werd de vorige jaren met deze financiële situatie omgegaan?

Het bestuur kon de afgelopen legislaturen rekenen op dividenden van de energie-intercommunales en **eenmalige inkomsten**. Zo werden niet strategische eigendommen verkocht en werd vorige legislatuur een meerwaardebelasting ingevoerd waardoor projectontwikkelaars betalen voor de wijziging van de bestemming van gronden.

Bovendien werden diverse **directe belastingverhogingen** doorgevoerd, zoals de opcentiemen op de onroerende voorheffing.

Op die manier kon de legislatuur beëindigd worden zonder bijkomende leningen en kon toch geïnvesteerd worden in de verfraaiing van het openbaar domein.

## Wat stellen wij voor en wat zijn de gevolgen voor ons personeel en voor de burgers?

### **Welke maatregelen voorzien we in ons meerjarenplan?**

De gemeente werkt met middelen van burgers en ondernemingen die we moeten beheren zoals een goede huisvader en huismoeder.

We moeten onze **inkomsten en uitgaven voor de gewone werking en dienstverlening van de gemeente in evenwicht brengen**, waarbij we bovendien de schulden uit het verleden kunnen blijven afbetalen.

1. De bestaande werkingskosten gaan we verminderen met 10 %.
2. We voeren een doordachte personeelsreorganisatie door waardoor we de personeelskosten kunnen laten dalen. Met 8 voltijdse medewerkers per 1000 inwoners zit Edegem fiks boven het Vlaamse gemiddelde.
3. De afbetalingslast van de openstaande leningen daalt door verdere afbouw van de schulden.
4. Slimme en duurzame investeringen zorgen voor lagere vaste kosten.
5. Uit de verkoop van patrimonium zullen we middelen putten om te kunnen investeren in het patrimonium dat we wèl willen in stand houden.

### **Betekent dit het ontslag van vele of zelfs alle personeelsleden zoals wordt beweerd?**

Uiteraard zijn deze geruchten volledig uit de lucht gegrepen.

Onze medewerkers zijn ons menselijk kapitaal en we gaan hier respectvol mee om.

Een **doordachte reorganisatie** en de daarbij noodzakelijke **structurele daling van de personeelskosten** is helaas onvermijdelijk. We streven hierbij echter naar een **respectvolle, menselijke en gefaseerde aanpak met werkzekerheid** in plaats van jobzekerheid als uitgangspunt.

### **Welke maatregelen stellen we voor?**

- Er zal enkel nog aangeworven worden in contractueel verband en niet meer in het ambtenarenstatuut.
- Bij vrijwillig ontslag en pensionering worden niet alle functies automatisch vervangen.
- Noodzakelijke taken kunnen ook door interne verschuivingen worden opgevangen met de nodige ICT-ondersteuning en efficiëntere organisatie van het werk.
- Indien we bepaalde taken overdragen aan externe dienstverleners, zullen we het onderste uit de kan halen om onze personeelsleden, die deze taken vervulden, mee over te dragen in de best mogelijke omstandigheden.
- Er zullen een beperkt aantal gedwongen ontslagen zijn omdat de taken niet meer voorzien zijn in de nieuwe organisatie.

### **Gaan we dienstverlening afbouwen?**

In geen geval, We willen de **dienstverlening op een evenwaardig niveau** behouden.

Voor kerntaken zoals de **huisvuilophaling** kunnen we, zoals de meeste andere gemeenten, een beroep doen op gespecialiseerde intercommunales. Ook voor andere taken zijn er uitstekende dienstverleners zoals vzw's, private firma's en bedrijven in de sociale economie.

**De gemeente behoudt de regierol en bewaakt de kwaliteit van de dienstverlening.**

Voor de eigen **poetsdienst** willen we, zoals dit reeds het geval is voor het gemeentehuis en Hangar 27, een beroep doen op gespecialiseerde firma's.

Een eigen **garage en schrijnwerkerij** zijn geen kerntaken van de gemeente en hiervoor willen we een goede oplossing vinden bijvoorbeeld voor onderwijs of opleiding.

### **Zullen de diensten duurder worden?**

Als N-VA zijn we ervan overtuigd dat de gemeente zich moet toespitsen op de kerntaken. Vergelijkingen met vele andere gemeenten in gans Vlaanderen wijzen uit dat een kwalitatieve dienstverlening even goed kan verzekerd worden door gespecialiseerde diensten en dit zelfs goedkoper voor de gemeente.

## **Antwoord op veel gestelde vragen.**

### ***Wat zijn de concrete plannen van ons gemeentebestuur om de dienstverlening aan de burger te blijven verzekeren?***

- Voor de **huisvuilophaling en Ecopark** gaan we, zoals vrijwel alle andere gemeenten in de Zuidrand, een beroep doen op onze huidige partner, de intercommunale IGEAN.
- Het **groen- en straatonderhoud**, wat één van de prioriteiten is voor N-VA, willen we in de toekomst verzekeren met gespecialiseerde firma's in combinatie met onze eigen polyvalente ploeg.

### ***Wat gebeurt er met Huis Hellemans en Hangar 27?***

- Hangar 27 en Huis Hellemans blijven bestaan. We zoeken professionele uitbaters om deze maximaal te benutten en een nieuwe toekomst te geven.

### ***Waarom verhogen we de belastingen niet?***

De overheid legt tot nu toe reeds beslag op 52,4 % van het BBP (bruto binnenlands product), dus van de inkomsten van burgers en bedrijven. De N-VA wil dit verlagen. De mindere inkomsten voor de gemeente door de taxshift gaan we dus zeker niet compenseren met een verhoging van de belastingen (opcentiemen op de personenbelasting of op de onroerende voorheffing). We hebben dit ook beloofd aan onze kiezers.

### ***Waarom gaan we niet lenen? Of het kasteel verkopen?***

De gewone werking financieren met leningen is in geen geval een optie. Een gezin dat dit doet, geraakt binnen de kortst mogelijke tijd in de schuldbemiddeling!

Een verkoop is slechts een eenmalige inkomst waarmee je niets structureel kan oplossen.

### ***Waarom bouwen jullie een nieuwe bib/VTC als er geen geld is?***

- Er is een verschil tussen eenmalige investeringsuitgaven, bijvoorbeeld voor de bouw van een nieuwe bib, en de jaarlijks weerkerende exploitatie-uitgaven voor de dagelijkse werking van de gemeente. Als gemeentebestuur is het je verantwoordelijkheid om te blijven investeren voor de toekomst en in een betere dienstverlening.
- De bouw van het nieuwe Vrijtijdscentrum is beslist in vorige legislatuur. De uitvoering is door omstandigheden verschoven naar deze legislatuur.

### ***Wat gebeurt er met de buitenschoolse kinderopvang (IBO) en de dienst onthaalouders?***

De dienst **buitenschoolse kinderopvang** zal **niet** worden afgebouwd. Integendeel, gezien de stijgende vraag zal een **derde** locatie worden geopend, met een externe partner.

De dienst **onthaalouders** zal worden verzekerd in samenwerking met de vzw Kinderopvang in Hove.

### ***Wat gebeurt er met het schoolbusvervoer en de bioklas?***

Het verzekeren van **schoolbusvervoer met gemeentepersoneel** is geen kerntaak van de gemeente. Dit gebeurt in vrijwel geen enkele andere gemeente.

De nieuwe **bioklas** blijft ter beschikking van de scholen, inzonderheid de Edegemse scholen met een halftijdse coördinator. We gaan ervan uit dat de eigen klasleerkrachten er de lessen kunnen geven.

### ***Zal er geen materiaal meer uitgeleend worden aan de verenigingen en buurtcomité's?***

We willen de verenigingen en buurtcomités een extra budget geven om materiaal te huren. De gemeente kan hierin bemiddelen om goede voorwaarden te bedingen.

### ***Zal Rock@Edegem blijven bestaan?***

Dit unieke beginzomerevenement blijft zeker bestaan. Gezien de hoge kost voor de gemeente willen we hiervoor beroep doen op professionele organisatoren.