

Filip Spoelders

Personeel krijgt garanties over loon- en arbeidsvoorwaarden

Sociaal akkoord tussen gemeente en vakbonden

Het gemeentepersoneel protesteerde verschillende keren tegen besparingsplannen die in november werden aangekondigd. (Joris Herregods)



Het gemeentebestuur van Edegem en de vakbonden hebben woensdag een sociaal akkoord bereikt over de besparingsplannen die in november werden aangekondigd. Onder andere het personeel dat overgedragen wordt door de privatiseringen kreeg garanties over loon- en arbeidsvoorwaarden.

Sinds de aankondiging van het gemeentebestuur begin november om jaarlijks 3,5 miljoen euro te gaan besparen door uitbestedingen, privatiseringen en ontslagen, is het erg onrustig in Edegem. Stakingen, een mars op het gemeentehuis en een actie tijdens de nieuwjaarsdrink maakten het ongenoegen van het personeel duidelijk.

Na twee maanden van overleg hebben het N-VA-bestuur en de vakbonden nu toch een sociaal akkoord weten te sluiten. “Ik ben tevreden dat we nu een duidelijk akkoord hebben, waaruit blijkt dat de medewerkers die onderhevig zijn aan deze reorganisatie goed begeleid zullen worden de komende maanden. Zowel financieel als bij de overdracht naar een nieuwe werkgever. Daarnaast bieden we heel wat collega’s de kans om zich te heroriënteren. Ook is het van het grootste belang om op korte termijn de medewerkers die wel binnen de organisatie blijven, eveneens extra te motiveren en waarderen. We mogen niet vergeten dat ook zij de draaiende motor van deze moderne organisatie blijven”, reageert burgemeester Koen Metsu (N-VA).

Het schepencollege en de vakbonden stelden een gezamenlijke tekst op om aan te geven dat het akkoord kortelings ondertekend zal worden. “Na drie maanden van lang en moeizaam onderhandelen zijn de vakbonden, het schepencollege en het management van Edegem tot een sociaal akkoord gekomen in verband met de uitvoering van het besparingsplan. Het akkoord omvat kansen voor de getroffen medewerkers om zich te heroriënteren via opleidings- en begeleidingstrajecten, een garantie op het behoud van loon- en arbeidsvoorwaarden gedurende minimaal twee jaar voor de personeelsleden die overgedragen worden, en afspraken rond ontslagpremies. De vakbond zal de uitvoering van het akkoord in het vaste vakbondsoverleg van nabij blijven opvolgen. Het bestuur is zich ervan bewust dat het menselijk kapitaal van de organisatie niet onderschat mag worden. Daarom engageren zij zich uitdrukkelijk om te werken aan het heropbouwen van het vertrouwen in de organisatie. De vakbond benadrukt dat het sociaal akkoord dat gesloten werd niet betekent dat het personeel van lokaal bestuur Edegem zich akkoord verklaart met de inhoud van het strategisch meerjarenplan en de daarin voorziene personeelsafbouw”, luidt het.

N-VA voelt zich ondertussen gesterkt door een antwoord van Vlaams minister van Binnenlands Bestuur Bart Somers (Open Vld) op een vraag van parlementslid Imade Annouri (Groen) over de afbouw van gemeentepersoneel met Edegem als voorbeeld. De minister stelde dat er al jaren wordt gespro-

ken over een veel te log overheidsapparaat. Wanneer een gemeente dit wil aanpakken en efficiënter wil werken, dan kan hij dit niet veroordelen. Ook de Vlaamse overheid wil slanker en efficiënter werken, liefst zonder naakte ontslagen.